

MUSTER

Führungsfähigkeit

Note 1

- 1) Seine/Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivierte und überzeugte er/sie durch einen kooperativen Führungsstil. Herr/Frau (Name) war als Vorgesetzte/r jederzeit voll anerkannt, wobei sein/ihr Team unsere hohen Erwartungen nicht nur erfüllte, sondern oftmals sogar übertraf.
- 2) Aufgrund seines/ihrer kooperativen Führungsstils wurde Herr/Frau (Name) von seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die unter seiner/ihrer Anleitung jederzeit hervorragende Leistungen erzielten, stets sehr anerkannt und respektiert.
- 3) Er/Sie motivierte und überzeugte seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch einen kooperativen Führungsstil. Herr/Frau (Name) war als Vorgesetzte/r jederzeit voll anerkannt, wobei er/sie mit seinem/ihrer Team unsere hohen Erwartungen stets erfüllte.
- 4) Er/Sie überzeugte seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nachhaltig und förderte stets die reibungslose Zusammenarbeit. Herr/Frau (Name) informierte sein/ihr Team, regte Weiterbildungsmaßnahmen an, delegierte Aufgaben und Verantwortung sinnvoll und erreichte so ein außerordentlich hohes Abteilungsergebnis.
- 5) Er/Sie motivierte sein/ihr Team durch einen straffen Führungsstil zu anhaltend sehr guten Ergebnissen, wobei er/sie als Vorgesetzte/r jederzeit und allseits sehr anerkannt wurde.
- 6) Herr/Frau (Name) führte sein/ihr Team durch sein/ihr Vorbild an Tatkraft und mit Hilfe seines/ihrer kooperativen Führungsstils stets zu sehr guten Leistungen.

Note 2

- 1) Von seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wurde er/sie anerkannt und geschätzt, wobei er/sie sie entsprechend ihrer Fähigkeiten einsetzte und mit ihnen gute Ergebnisse erzielte.
- 2) Sein/Ihr Team erreichte unter seiner/ihrer sach- und personenbezogenen Anleitung jederzeit gute Ergebnisse. Bei Vorgesetzten wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fanden seine/ihre Führungsqualitäten volle Anerkennung.
- 3) Er/Sie überzeugte seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Herr/Frau (Name) informierte sein/ihr Team, regte Weiterbildungsmaßnahmen an, delegierte Aufgaben und Verantwortung sinnvoll und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis.
- 4) Er/Sie motivierte sein/ihr Team zu guten Ergebnissen, wobei er/sie als Vorgesetzte/r jederzeit sehr respektiert wurde.

- 5) Sein/Ihr Team erreichte unter seiner/ihrer sach- und personenbezogenen Anleitung stets gute Ergebnisse. Bei Vorgesetzten wie Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen fanden seine/ihre Führungsqualitäten volle Anerkennung.
- 6) Herr/Frau (Name) motivierte und führte seine/ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stets zu guten Leistungen.

Note 3

- 1) Von seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wurde er/sie anerkannt und geschätzt, wobei er/sie sie entsprechend ihrer Fähigkeiten einsetzte und mit ihnen gute Ergebnisse erzielte.
- 2) Sein/Ihr Team erreichte unter seiner/ihrer sach- und personenbezogenen Anleitung jederzeit gute Ergebnisse. Bei Vorgesetzten wie Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen fanden seine/ihre Führungsqualitäten volle Anerkennung.
- 3) Er/Sie überzeugte seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Herr/Frau (Name) informierte sein/ihr Team, regte Weiterbildungsmaßnahmen an, delegierte Aufgaben und Verantwortung sinnvoll und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis.
- 4) Er/Sie motivierte sein/ihr Team zu guten Ergebnissen, wobei er/sie als Vorgesetzte/r jederzeit sehr respektiert wurde.
- 5) Sein/Ihr Team erreichte unter seiner/ihrer sach- und personenbezogenen Anleitung stets gute Ergebnisse. Bei Vorgesetzten wie Mitarbeitern fanden seine/ihre Führungsqualitäten volle Anerkennung.
- 6) f) Herr/Frau (Name) motivierte und führte seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stets zu guten Leistungen.

Note 4

- 1) Er/Sie war in der Lage, seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sachgerecht anzuleiten.
- 2) Er/Sie motivierte seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und erreichte so befriedigende Leistungen.
- 3) Er/Sie motivierte seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu zufrieden stellenden Leistungen.
- 4) Bei Bedarf leitete er/sie seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fachlich an und führte sie zu soliden Ergebnissen.
- 5) Er/Sie verstand es, seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend ihren Fähigkeiten ordnungsgemäß einzusetzen und sie sachgerecht zu motivieren.
- 6) Herr/Frau (Name) war aufgrund seines/ihrer kooperativen Führungsstils in der Lage, seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sachgerecht anzuleiten und sie ordnungsgemäß zu führen.

Note 5

- 1) Seinen/Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern war er/sie ein verständnisvoller Vorgesetzter.
- 2) Er/Sie wurde von seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern anerkannt und bewältigte im Wesentlichen die seiner/ihrer Abteilung vorgegeben Ziele.

- 3) Er/Sie war als Vorgesetzte/r anerkannt und führte sein/ihr Team im Großen und Ganzen zu zufrieden stellenden Leistungen.
- 4) Er/Sie war seinem/ihrer Team ein/eine verständnisvolle/r, angenehme/r und sehr entgegenkommende/r Vorgesetzte/r.
- 5) Er/Sie war in der Lage, seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die in seiner/ihrer Abteilung vorgegebenen Ziele im Wesentlichen zu vermitteln und sie bei der Umsetzung der Ziele sachgerecht anzuleiten.
- 6) Er/Sie war aufgrund seines/ihrer kooperativen Führungsstils in der Lage, seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Bewältigung der wesentlichen Unternehmensziele zu motivieren.

Note 6

- 1) Er/Sie bemühte sich stets um die Anerkennung seitens seiner/ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- 2) Er/Sie war stets bestrebt, sein/ihr Team zu den von uns erwarteten Leistungen zu führen.
- 3) Er/Sie konnte sein/ihr Team in den meisten Fällen motivieren und war bestrebt, jeden Mitarbeiter zu guten Leistungen zu führen.
- 4) Er/Sie versuchte immer, seinen/ihren Mitarbeitern ein/eine verständnisvolle/r und angenehme/r Vorgesetzte/r zu sein.
- 5) Er/Sie kontrollierte die Arbeitsweise seiner/ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Wesentlichen zutreffend.
- 6) Er/Sie bemühte sich, seine/ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu rationellem Arbeiten anzuleiten.