

Muster:

# BEFRISTETER ARBEITSVERTRAG

zur Vertretung wegen Elternzeit

---

Zwischen \_\_\_\_\_ (im Folgenden: Arbeitgeber) und  
Frau/Herrn \_\_\_\_\_ (im Folgenden: Arbeitnehmer)  
wird nachfolgender befristeter Arbeitsvertrag vereinbart:

## § 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses/Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird ab \_\_\_\_\_ als \_\_\_\_\_ eingestellt. Die einzelnen zum Aufgabenbereich gehörenden Tätigkeiten ergeben sich aus der als Anlage 1 beigefügten, zum Vertrag gehörenden Stellenbeschreibung.

## § 2 Befristung/Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des \_\_\_\_\_, ohne dass es einer ausdrücklichen Kündigung bedarf.

Die Einstellung erfolgt zur Vertretung der/des \_\_\_\_\_, die/der bis einschließlich \_\_\_\_\_ die gesetzliche Elternzeit in Anspruch nimmt. Auf das Sonderkündigungsrecht nach § 21 Abs. 4 BEEG wird der Arbeitnehmer ausdrücklich hingewiesen.

oder:

§ 21 Abs. 4 BEEG wird ausgeschlossen.

## § 3 Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit richtet sich nach der betriebsüblichen Zeit. Sie beträgt zurzeit \_\_\_\_\_ Stunden in der Woche ohne die Berücksichtigung von Pausen. Der Arbeitgeber ist berechtigt, aus dringenden betrieblichen Erfordernissen eine Änderung der Arbeitszeiteinteilung vorzunehmen. Der Arbeitnehmer erklärt sich bereit, im Falle betrieblicher Notwendigkeit bis zu \_\_\_\_\_ Überstunden pro Woche zu leisten.

## § 4 Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Bruttovergütung von EUR \_\_\_\_\_. Die Vergütung ist jeweils am Monatsende fällig und wird auf das Konto des Arbeitnehmers bei der \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ angewiesen. Etwa angeordnete Überstunden werden mit einem Zuschlag von \_\_\_\_\_% vergütet.

## § 5 Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf \_\_\_\_\_ Werktage Urlaub. Die Lage des Urlaubs ist mit dem Arbeitgeber abzustimmen.

## § 6 Arbeitsverhinderung

Im Falle einer krankheitsbedingten oder aus sonstigen Gründen veranlassten Arbeitsverhinderung hat der Arbeitnehmer den Arbeitgeber unverzüglich zu informieren. Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Erkrankung ist dem Arbeitgeber innerhalb von 3 Tagen ab Beginn der Arbeitsunfähigkeit eine ärztliche Bescheinigung über die Dauer der voraussichtlichen Arbeitsunfähigkeit vorzulegen.

## § 7 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer wird über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm im Rahmen oder aus Anlass seiner Tätigkeit beim Arbeitgeber bekannt geworden sind, auch nach seinem Ausscheiden Stillschweigen bewahren.

## § 8 Nebenbeschäftigung

Während der Dauer der Beschäftigung ist jede entgeltliche oder unentgeltliche Tätigkeit, die die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers beeinträchtigen könnte, untersagt. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, vor jeder Aufnahme einer Nebenbeschäftigung den Arbeitgeber zu informieren.

## § 9 Ausschlussklausel

Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und solche, die mit diesem in Verbindung stehen, sind innerhalb von 3 Monaten nach Fälligkeit, spätestens jedoch innerhalb von 3 Monaten nach Beendigung des Vertragsverhältnisses schriftlich gegenüber der anderen Vertragspartei geltend zu machen. Ansprüche, die nicht innerhalb dieser Frist geltend gemacht werden, sind verfallen. Der Ausschluss gilt nicht, soweit ein Anspruch auf der Haftung wegen Vorsatzes beruht.

## § 10 Kündigung des Arbeitsverhältnisses

Während der Befristung ist eine ordentliche Kündigung des Arbeitsvertrags für beide Seiten unter Einhaltung einer Frist von \_\_\_\_\_ möglich.

## § 11 Nebenabreden

Nebenabreden und Änderungen des Vertrages bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Diese Formerfordernis kann weder mündlich noch stillschweigend aufgehoben oder außer Kraft gesetzt werden. Eine etwaige Unwirksamkeit einzelner Vertragsbestimmungen berührt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

Ort \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Arbeitgeber \_\_\_\_\_

Arbeitnehmer \_\_\_\_\_

---

**PERSONALWERK BEANTWORTET IHRE FRAGEN!**

www.personalwerk.de | Tel.: 06039 9345-0

 **PERSONALWERK**