

Muster:

GESCHÄFTSFÜHRERVERTRAG

(als leitender Angestellter)

Zwischen _____ (im Folgenden „Firma“) und
Frau/Herrn _____ (im Folgenden „Geschäftsführer“)
werden folgende Vereinbarungen getroffen:

§ 1 Tätigkeit

Frau/Herr _____ wird mit Wirkung vom _____ als Geschäftsführer eingestellt.
Das Aufgabengebiet umfasst die selbstständige und eigenverantwortliche Leitung folgender Unternehmensbereiche:
_____. Nicht zum Bereich des Geschäftsführers gehört der Bereich „Finanzen“ für die von ihm zu bearbeiten-
den Gebiete. Notwendige Investitionen erfolgen nach Rücksprache mit _____.

§ 2 Vertragsdauer

Der Vertrag läuft bis zum _____. Er verlängert sich jeweils um _____ Jahr/e, wenn er
nicht unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von Monaten/Jahren zum Quartals-/Jahresende durch einen der beiden Ver-
tragspartner schriftlich gekündigt wird. Verlängern sich die Kündigungsfristen zugunsten des Geschäftsführers aufgrund gesetz-
licher Vorschriften, wirkt diese Verlängerung auch zugunsten der Firma.

§ 3 Bezüge

Der Geschäftsführer erhält für seine Tätigkeit folgende Bezüge:

1. ein monatliches Bruttogehalt in Höhe von EUR _____, zahlbar jeweils am Monatsende durch
Überweisung auf ein vom Geschäftsführer zu benennendes Konto,
2. zwei zusätzliche Bruttogehälter, von denen eines am 30.06., das andere am 30.11. jeden Jahres fällig ist,
3. eine Gewinnbeteiligung in Höhe von % des sich aus der jeweiligen Jahresbilanz der Firma ergebenden Gewinns.
Die Gewinnbeteiligung ist innerhalb eines Monats nach Verabschiedung der Bilanz fällig.

§ 4 Zusätzliche Gratifikationen

Für den Fall eines günstigen Jahresabschlusses behält sich die Firma die Auszahlung einer weiteren Gratifikation vor. Die Ge-
währung einer weiteren Gratifikation erfolgt in jedem Falle freiwillig und begründet auch bei wiederholter Zahlung keinen Rechts-
anspruch für die Zukunft.

§ 5 Dienstwagen/Reisekosten/Spesen

Die Firma stellt dem Geschäftsführer einen Dienstwagen der Marke _____ Typ _____
zur Verfügung. Die private Nutzung ist gestattet. Der Geschäftsführer ist berechtigt, bei notwendigen Geschäftsreisen an der
Vertragstankstelle _____ der Firma oder an anderen Tankstellen (auf Beleg) auf Kosten der Firma zu tanken.
Darüber hinaus erhält der Geschäftsführer bei notwendigen Geschäftsreisen Reisekosten im Rahmen der jeweiligen steuerlichen
Höchstbeträge.

§ 6 Urlaub

Der Geschäftsführer erhält einen jährlichen Urlaub von Arbeitstagen. Der Urlaub verlängert sich nach jeweils
_____ Dienstjahren um _____ Arbeitstage. Dauer und Lage des Urlaubs sind mit
_____ abzustimmen.

§ 7 Gehaltsfortzahlung bei Krankheit oder Tod

Im Falle krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit zahlt die Firma die in § 3 vereinbarten Bezüge für _____ Monate fort. Im Falle des Todes des Geschäftsführers erhalten die Erben die vollen Bezüge für einen Zeitraum von Monaten fort, beginnend mit dem Ende des Sterbemonats.

§ 8 Altersversorgung

Die Firma verpflichtet sich, eine Altersversorgung nach folgenden Grundsätzen zu gewähren:

1. Scheidet der Geschäftsführer wegen Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit oder Erreichen des Lebensjahres aus den Diensten der Firma aus, erhält er ein Ruhegehalt entspr. Ziff. 3. Das gleiche gilt bei Kündigung des Vertrages durch die Firma nach Vollendung des Lebensjahres, es sei denn, in der Person des Geschäftsführers lag ein wichtiger, von ihm verschuldeter Grund für die Kündigung vor.
2. Verstirbt der Geschäftsführer, solange er sich noch im Dienst der Firma befindet oder während des Bezuges des Ruhegehalts nach Ziff. 3, erhält der Ehegatte des Geschäftsführers lebenslang, längstens jedoch bis zu einer evtl. Wiederverheiratung, eine Witwen/Witwernrente in Höhe von 50% des Ruhegehalts nach Ziff.3. Versterben der Geschäftsführer sowie sein Ehegatte, erhalten die ehelichen Kinder sowie die nichtehelichen Kinder, denen Unterhalt gewährt wurde, eine Waisenrente in Höhe von 10% des Ruhegehalts nach Ziff. 3. Der Anspruch auf Waisenrente endet mit Vollendung des 21. Lebensjahres bzw. des 25. Lebensjahres bei Kindern, die sich vor Vollendung des 25. Lebensjahres noch in Berufsausbildung befinden.
3. Das Ruhegehalt beträgt% der jährlichen Gesamtbezüge (incl. der Gewinnbeteiligungen) und erhöht sich nach jedem vollen Dienstjahr des Geschäftsführers um%, höchstens jedoch auf % der Bezüge. Ruhegehalt und Hinterbliebenenbezüge werden jeweils anteilig am Monatsende ausgezahlt. Eine Anrechnung etwaiger Sozialversicherungsleistungen erfolgt nicht.

§ 9 Nebentätigkeit

Die Aufnahme einer Nebentätigkeit, die die Interessen der Firma tangieren könnte, bedarf der vorherigen Zustimmung der Firma. Von der Aufnahme anderer Nebentätigkeiten hat der Geschäftsführer die Firma zu informieren.

§ 10 Verschwiegenheitspflicht

Der Geschäftsführer verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm im Rahmen oder aus Anlass seiner Tätigkeit zur Kenntnis gelangen, auch nach seinem Ausscheiden Stillschweigen zu

bewahren. Bei Beendigung des Dienstverhältnisses sind alle betrieblichen Unterlagen, die sich im Besitz des Geschäftsführers befinden, herauszugeben. Dies gilt auch für angefertigte Abschriften oder Kopien.

§ 11 Wettbewerbsverbot

Nach Ausscheiden aus der Firma darf der Geschäftsführer für die Dauer von _____ (max. 2) Jahren nicht bei einer Konkurrenzfirma tätig werden bzw. mittelbar oder unmittelbar eine Konkurrenzfirma betreiben. Als Entschädigung erhält er für die Dauer des Wettbewerbsverbotes die Hälfte der zuletzt gewährten Bezüge. Bei Verstoß gegen das Wettbewerbsverbot kann die Firma eine Vertragsstrafe in Höhe von EUR..... beanspruchen. Die Geltendmachung eines weiteren Schadens bleibt unbenommen. Im Übrigen gelten die §§ 74 HGB.

§ 12 Nebenabreden

Nebenabreden und Änderungen des Vertrages bedürfen zu ihrer Rechtsgültigkeit der Schriftform. Dieses Formerfordernis kann weder mündlich noch stillschweigend aufgehoben oder außer Kraft gesetzt werden. Eine etwaige Unwirksamkeit einzelner Vertragsbestimmungen berührt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

Ort _____

Datum _____

Arbeitgeber _____

Arbeitnehmer _____

PERSONALWERK BEANTWORTET IHRE FRAGEN!

www.personalwerk.de | Tel.: 06039 9345-0

 **PERSONALWERK**